

Rapport de débiaisage : Foire de l'emploi de la First National Bank

Rapport Debiaser

Document analysé	Annonce de la foire de l'emploi de la First National Bank
Préparé pour	Démo
Date	2026-05-18
Statut	Final

Contenu original

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE!

Foire de l'emploi à la First National Bank

La First National Bank invite les professionnels énergiques et ambitieux à notre prochaine foire de l'emploi le samedi 16 novembre, de 9 h 00 à 16 h 00, à l'Hôtel Grand Plaza, niveau de la salle de bal. Nous recherchons des candidats prêts à se mettre immédiatement au travail dans notre environnement bancaire au rythme rapide! C'est votre occasion de rencontrer nos gestionnaires d'embauche en personne et de faire une forte première impression.

À quoi s'attendre :

- Parcourez la salle de bal et visitez les kiosques de plusieurs départements
- Participez à de brèves entrevues sur-le-champ avec les gestionnaires d'embauche
- Assistez à notre présentation de 30 minutes à 10 h 00 et 14 h 00 (places debout seulement)
- Réseautez avec nos membres d'équipe dynamiques lors de notre réception avec petit-déjeuner continental

Ce que nous recherchons : Nous recherchons des personnes performantes qui s'épanouissent sous pression et peuvent suivre le rythme de nos normes de pointe dans l'industrie. Les candidats doivent être à l'aise avec les déplacements fréquents, les heures prolongées et notre culture collaborative de bureaux à aires ouvertes.

Conseils pour réussir :

- Arrivez tôt — le stationnement se remplit rapidement et l'hôtel comporte plusieurs volées d'escaliers depuis le stationnement
- Habillez-vous de manière professionnelle et soyez prêt à rester debout pendant de longues périodes
- Apportez plusieurs copies de votre CV à distribuer en vous déplaçant entre les stations
- Soyez prêt à démontrer vos compétences en communication lors de conversations en rafale

Aucune inscription requise — présentez-vous simplement prêt à impressionner!

Nous avons hâte de rencontrer des candidats qui correspondent à notre culture énergétique.



Analyse

Signal 1 : « professionnels énergiques et ambitieux » / « culture énergétique »

Risque : Moyen

Catégorie : Ton / Présomptions

Pourquoi cela peut être problématique : Des termes comme « énergétique » et « haute énergie » peuvent agir comme un langage codé impliquant une préférence pour les personnes valides ou neurotypiques, décourageant potentiellement celles souffrant de fatigue chronique, de handicaps physiques ou ayant des styles de traitement cognitif différents.

Alternatives :

1. « professionnels motivés et ambitieux » / « culture dynamique »
2. « Nous avons hâte de rencontrer des candidats qui partagent notre engagement envers l'excellence et la croissance professionnelle. »

Signal 2 : « prêts à se mettre immédiatement au travail »

Risque : Faible

Catégorie : Terminologie

Pourquoi cela peut être problématique : Cet idiomme repose sur une métaphore de course physique et met l'accent sur une productivité immédiate et à grande vitesse, ce qui peut constituer un obstacle pour les personnes qui pourraient nécessiter des accommodements raisonnables ou un processus d'intégration structuré.

Alternatives :

1. « prêts à contribuer dès le premier jour »
2. « Nous recherchons des candidats désireux de commencer à contribuer au succès de notre équipe. »

Signal 3 : « rencontrer nos gestionnaires d'embauche en personne et faire une forte première impression »

Risque : Moyen

Catégorie : Présomptions

Pourquoi cela peut être problématique : Cela présume que la présence physique, l'interaction visuelle et les indices sociaux traditionnels sont les principaux indicateurs du potentiel d'un candidat, ce qui peut créer des obstacles pour les personnes ayant des déficiences visuelles, les candidats neurodivergents ou ceux qui nécessitent des options de communication à distance.

Alternatives :

1. « entrer en contact avec nos gestionnaires d'embauche »
2. « C'est votre occasion d'échanger directement avec nos gestionnaires d'embauche et de partager votre parcours professionnel. »

Signal 4 : « Parcourez la salle de bal et visitez les kiosques de plusieurs départements »**Risque :** Moyen**Catégorie :** Présomptions

Pourquoi cela peut être problématique : Cette formulation présume que tous les candidats ont la mobilité nécessaire pour se déplacer dans une grande salle de bal, ne reconnaissant pas ceux qui utilisent des aides à la mobilité ou qui ont une endurance limitée.

Alternatives :

1. « Naviguez dans l'espace de l'événement »
2. « Explorez les kiosques des différents départements dans la salle de bal à votre propre rythme. »

Signal 5 : « Assistez à notre présentation de 30 minutes... (places debout seulement) »**Risque :** Élevé**Catégorie :** Capacitisme

Pourquoi cela peut être problématique : Indiquer explicitement « places debout seulement » crée un obstacle physique direct pour quiconque ne peut pas rester debout pendant 30 minutes en raison de handicaps physiques, de douleur chronique ou de grossesse.

Alternatives :

1. « Places assises et debout disponibles »
2. « Assistez à notre présentation de 30 minutes; des places assises accessibles seront offertes à tous ceux qui en ont besoin. »

Signal 6 : « s'épanouissent sous pression et peuvent suivre le rythme de nos normes de pointe dans l'industrie »**Risque :** Moyen**Catégorie :** Présomptions / Cadrage déficitaire

Pourquoi cela peut être problématique : Ce langage peut signaler une culture de « haute intensité » qui privilégie la vitesse et la tolérance au stress, ce qui peut être peu favorable aux personnes neurodivergentes ou à celles ayant des handicaps épisodiques qui pourraient nécessiter un rythme flexible.



Alternatives :

1. « gérer efficacement les priorités »
2. « Nous recherchons des personnes dévouées capables de gérer efficacement les priorités et d'atteindre nos normes de pointe dans l'industrie dans un environnement collaboratif. »

Signal 7 : « l'hôtel comporte plusieurs volées d'escaliers depuis le stationnement »

Risque : Élevé

Catégorie : Effacement

Pourquoi cela peut être problématique : Mettre en évidence les escaliers comme trajet principal sans mentionner les ascenseurs ou les parcours accessibles crée un obstacle physique et psychologique pour les personnes ayant des handicaps de mobilité.

Alternatives :

1. « Des ascenseurs sont disponibles depuis le stationnement »
2. « L'hôtel est entièrement accessible par ascenseur depuis le stationnement; veuillez suivre les indications vers le niveau de la salle de bal. »

Signal 8 : « soyez prêt à rester debout pendant de longues périodes »

Risque : Élevé

Catégorie : Capacitisme

Pourquoi cela peut être problématique : Cela établit une exigence physique pour une foire de l'emploi qui n'est peut-être pas une exigence de bonne foi pour le poste réel, discriminant directement les personnes qui utilisent des fauteuils roulants ou qui ont d'autres déficiences de mobilité.

Alternatives :

1. « Des places assises seront offertes tout au long de l'événement »
2. « Nous vous encourageons à vous habiller de manière professionnelle et confortable; des places assises et des aires de repos seront disponibles dans tout l'espace de l'événement. »

Signal 9 : « conversations en rafale »

Risque : Moyen

Catégorie : Neurodiversité / Présomptions

Pourquoi cela peut être problématique : « En rafale » implique une vitesse de communication qui peut être intimidante et excluante pour les candidats neurodivergents ou



ceux ayant des handicaps de la parole ou de l'audition qui pourraient avoir besoin de plus de temps pour traiter ou répondre.

Alternatives :

1. « conversations enrichissantes »
2. « Soyez prêt à discuter de vos compétences et de vos expériences lors de conversations enrichissantes en tête-à-tête avec notre équipe. »



Contenu débiaisé

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE!

Foire de l'emploi à la First National Bank

La First National Bank invite les professionnels motivés et ambitieux à notre prochaine foire de l'emploi le samedi 16 novembre, de 9 h 00 à 16 h 00, à l'Hôtel Grand Plaza, niveau de la salle de bal. Nous recherchons des candidats prêts à contribuer dès le premier jour dans notre environnement bancaire dynamique! C'est votre occasion d'échanger directement avec nos gestionnaires d'embauche et de partager votre parcours professionnel.

À quoi s'attendre :

- Explorez les kiosques des différents départements dans la salle de bal à votre propre rythme
- Participez à de brèves entrevues sur-le-champ avec les gestionnaires d'embauche
- Assistez à notre présentation de 30 minutes à 10 h 00 et 14 h 00 (des places assises accessibles seront offertes à tous ceux qui en ont besoin)
- Réseautez avec nos membres d'équipe dynamiques lors de notre réception avec petit-déjeuner continental

Ce que nous recherchons : Nous recherchons des personnes dévouées capables de gérer efficacement les priorités et d'atteindre nos normes de pointe dans l'industrie. Les candidats doivent être à l'aise avec les déplacements fréquents, les heures prolongées et notre culture collaborative de bureaux à aires ouvertes.

Conseils pour réussir :

- **Arrivez tôt** — le stationnement se remplit rapidement. L'hôtel est entièrement accessible par ascenseur depuis le stationnement; veuillez suivre les indications vers le niveau de la salle de bal.
- **Habillez-vous de manière professionnelle** — nous voulons que vous soyez à l'aise; des places assises et des aires de repos seront disponibles dans tout l'espace de l'événement.
- **Apportez plusieurs copies de votre CV** à distribuer en visitant les différentes stations.
- **Soyez prêt à démontrer vos compétences en communication** lors de conversations enrichissantes en tête-à-tête avec notre équipe.

Accessibilité : La First National Bank s'engage à offrir un environnement inclusif. Si vous avez besoin d'accommodements spécifiques pour participer à la foire de l'emploi, veuillez communiquer avec notre équipe des RH à l'avance.

Aucune inscription requise — nous avons hâte de vous rencontrer!

Nous avons hâte de rencontrer des candidats qui partagent notre engagement envers l'excellence et l'inclusion.



Justification

Les commentaires de l'analyste en cadrage général, du conseiller du Guide de style du NCDJ, du conseiller du Guide de communication canadien sur le handicap et du conseiller du Guide de langage inclusif de l'APA ont été examinés.

L'approche globale visait à éliminer les obstacles physiques et le cadrage déficitaire tout en maintenant le ton professionnel et enthousiaste de l'annonce originale.

Changements clés par catégorie

Catégorie	Changement
Capacitisme / Effacement	Suppression des exigences explicites de rester debout (« places debout seulement », « rester debout pendant de longues périodes ») et de marcher (« Parcourez la salle »), remplacées par des alternatives inclusives mettant en valeur les places assises accessibles et la navigation. Ajout d'information sur l'accès par ascenseur au lieu de ne mentionner que les escaliers.
Ton / Présomptions	Remplacement du langage codé comme « énergique » et « haute énergie » par « motivé » et « dynamique » pour éviter d'impliquer une préférence pour les personnes valides ou neurotypiques.
Neurodiversité / Présomptions	Adoucissement du langage autour des « conversations en rafale » et de « s'épanouir sous pression » vers « conversations enrichissantes » et « gérer efficacement les priorités » pour être plus accueillant envers les candidats neurodivergents et ceux ayant des styles de communication différents.
Terminologie	Remplacement de l'idiome physique « se mettre immédiatement au travail » par « contribuer dès le premier jour ».

Notes

Lorsque les agents étaient en désaccord sur les niveaux de risque (p. ex., « énergique » a été évalué Moyen par l'analyste en cadrage mais Faible par d'autres), le niveau de risque le plus élevé (Moyen) a été appliqué par défaut pour assurer une inclusivité maximale et la justification est notée dans l'analyse.